
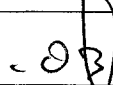


**УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГОМЕЛЬСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» БЕЛКООПСОЮЗА**

Рассмотрено на заседании  
цикловой комиссии экономики и  
бухгалтерского учета  
Протокол № 9  
От 17 03 2023г.  
Председатель цикловой  
комиссии

 Е.Е.Селицкая

УТВЕРЖДАЮ  
Заместитель директора по  
учебной работе

  
\_\_\_\_\_  
17-03 2023г.

**ДОМАШНЯЯ КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА  
по предмету «Экономика организации»  
для учащихся специальности «Экономика и организация  
производства» ( гр.Э-201)  
на 2023-2024 учебный год**

**Разработал преподаватель Буракова Ж.А.**

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

В соответствии с учебным планом по дисциплине “Экономика организации” учащиеся 2 курса заочной формы получения образования специальности 2-27 01 01 “Экономика и организация производства” выполняют домашнюю контрольную работу, курсовую работу и сдают экзамен.

Домашняя контрольная работа выполняется в срок, установленный графиком учебного процесса для заочного отделения.

Контрольная работа может выполняться в ученической тетради или распечатываться на листах А4.

*При оформлении контрольной работы в ученической тетради необходимо выполнять следующие требования:*

1. Работа должна быть выполнена аккуратно, четким разборчивым почерком, писать рекомендуется через одну клетку, иначе затрудняется правка работы преподавателем;

2. Страницы в тетради должны быть пронумерованы в правом нижнем углу; на каждой странице тетради следует оставлять поля шириной 4-5 см для замечаний преподавателя, а также 2 страницы свободные в конце тетради для рецензии (заключения) преподавателя (вложенные листы должны быть закреплены);

3. Выполнению каждого задания должно предшествовать его условие, переписанное в тетрадь;

4. Ответ на вопрос дается после приведения его точной формулировки. Ответ должен быть полным по существу, но кратким по содержанию. Дословное переписывание материала из учебника или другой литературы не допускается.

5. Решение задач необходимо сопровождать подробными расчетами, пояснениями, выводами. На проводимые в конце некоторых задач вопросы, необходимо давать подробные ответы.

6. В конце контрольной работы указывается перечень использованных литературных источников, ставится дата выполнения работы и подпись учащегося.

7. На обложке тетради должен быть наклеен заполненный бланк, который можно скачать на сайте, в разделе «заочное отделение». В нем указывается: фамилия, имя, отчество учащегося, шифр, наименование предмета в строгом соответствии с учебным планом, номер контрольной работы, номер варианта, адрес, место работы и занимаемая должность.

8. Выполненная контрольная работа высылается на проверку в сроки, предусмотренные графиком, который дается каждому учащемуся-заочнику.

*При оформлении контрольной работы в печатном виде необходимо выполнять следующие требования:* контрольная работа набирается на компьютере на одной стороне стандартного листа формата А-4, через одинарный межстрочный интервал, шрифтом 14 пунктов (Times New Roman). Поля страниц должны быть следующих размеров: левое – 30 мм, правое – 10 мм, верхнее – 20 мм, нижнее – 20 мм. Расчерчивание полей не допускается. В начале работы должен быть наклеен бланк, который выдается в колледже.

Выполнению работы должно предшествовать внимательное изучение материала по предмету. Ответ на вопрос дается после приведения его точной формулировки. Ответ должен быть полным по существу, но кратким по содержанию. Дословное переписывание материала из учебника или другой литературы не допускается. Условие задачи должно быть переписано. Затем приводится решение задачи. Решение задачи сопровождается подробными расчетами, пояснениями и выводами. В конце приводится перечень использованной литературы в таком порядке, как он рекомендован, ставится дата выполнения работы и подпись учащегося.

Обязательна нумерация страниц в работе.

Работа оценивается преподавателем «зачтено» или «не зачтено».

Оценка «не зачтено» ставится если:

- вариант работы не соответствует шифру учащегося;

- не раскрыт теоретический вопрос, или он раскрыт не по существу вопроса;

- имеются грубые ошибки в решении практических заданий (нет выводов, неверные расчеты, не оформлены таблицы и др.);
- изложение теоретического вопроса носит фрагментальный характер, а в решении задач допущены ошибки и неточности;
- нет решения практических заданий;
- выполнено менее 50% работы;

Во всех остальных случаях ставится отметка «зачтено».

Учащиеся, получившие контрольную работу после проверки, внимательно знакомятся с рецензией и с учётом замечаний преподавателя дорабатывают отдельные вопросы, вносят корректировки в ход решения заданий.

Если работа не зачтена, то она должна быть выполнена повторно с учетом рекомендаций преподавателя и направлена на проверку вместе с первоначально выполненной работой. Перед экзаменом проверенная работа в обязательном порядке представляется преподавателю.

**Вариант домашней контрольной работы определяется по прилагаемой ниже таблице в зависимости от двух последних цифр шифра, отображающий порядковый номер личного дела учащегося.**

**Например, последние цифры шифра учащегося – 12, следовательно, исходя из предложенной таблицы, ему необходимо выполнить следующие номера заданий:**

- 13 – теоретический вопрос**
- 29 – теоретический вопрос**
- 45 – практическое задание**
- 63 – практическое задание**
- 82 – практическое задание**

Варианты контрольной работы

		Последняя цифра номера личного дела									
Б	А	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Предпоследняя цифра номера личного дела	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
		34	35	36	37	38	39	40	43	41	42
		51	50	48	56	60	55	53	50	58	54
		73	85	84	70	82	64	81	82	71	66
	1	11	12	13	14	15	16	1	2	3	4
		27	28	29	30	31	32	33	17	18	19
		43	44	45	46	47	48	49	50	51	52
		47	76	63	62	69	68	60	75	72	65
		80	84	82	77	76	78	81	85	82	76
	2	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
		34	39	45	35	40	38	42	47	42	36
		55	71	63	62	51	58	62	64	58	54
		79	83	76	80	63	76	77	79	83	70
	3	15	16	17	16	15	14	13	12	11	10
		30	31	32	33	32	31	30	29	28	27
		34	35	36	37	38	39	40	43	41	42
		55	71	63	62	51	58	62	64	58	54
		80	84	82	77	76	78	81	85	82	76
	4	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2
		26	25	24	23	22	21	20	19	18	33
		34	39	45	35	40	38	42	47	42	36
		41	47	42	51	56	54	50	75	58	48
		55	57	53	84	85	73	58	84	73	77
	5	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		32	31	30	29	28	27	26	25	24	23
		35	36	37	38	40	44	45	40	41	34
		43	42	41	60	64	63	59	55	57	48
		59	55	57	73	78	72	75	66	76	60
	6	13	14	15	16	17	16	15	14	13	12
		22	21	20	19	33	32	31	30	29	28
		40	41	42	43	34	44	45	36	37	48
		51	67	62	61	46	64	70	45	47	68
		63	79	85	76	67	78	85	60	61	72
	7	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2
		27	26	25	24	23	22	21	20	19	18
		35	36	37	38	40	44	45	40	41	34
		51	67	62	61	46	64	70	45	47	68
		73	85	84	70	82	64	81	82	71	66
	8	1	5	6	7	8	10	9	1	4	6
		17	16	13	12	21	18	17	20	19	14
		34	39	45	35	40	38	42	47	42	36
		51	50	48	56	60	55	53	50	58	54
		63	79	85	76	67	78	85	60	61	72
	9	4	5	2	10	3	6	7	8	10	9
		33	21	18	25	15	16	17	16	28	30
		34	35	36	37	38	39	40	43	41	42
		55	71	63	62	51	58	62	64	58	54
		80	84	82	77	76	78	81	85	82	76

## Рекомендуемая литература

### ЛИТЕРАТУРА

1. Витебская, Е.С. Экономика организации: пособие / Е.С. Витебская. – Минск: РИПО, 2018. – 295 с.
2. Володько, О.В. Экономика организации: учеб. пособие / О.В. Володько, Р.Н. Грабар, Т.В. Зглюй; под ред. О.В. Володько, 2-е изд., испр.и доп. – Минск: Вышэйшая школа, 2015. – 399 с.
3. Головачев, А.С. Экономика организации (предприятия) : учеб. пособие / А.С. Головачев. – Минск : Высш. шк., 2015
4. Кажина, Е.А. – Экономика организации в определениях, схемах, таблицах: пособие / Е.А. Кажина. – Минск: РИПО, 2018. – 139 с.: ил.

### НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ

1. Об оплате труда работников бюджетных организаций: Указ Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27. (в ред.Указа Президента Республики Беларусь №482 от 22.12.2020 г.)
2. О государственной инновационной политике и инновационной деятельности в Республике Беларусь: Закон Республики Беларусь № 425-310 июля 2015 г. (в ред. Закона Республики Беларусь № 364-3 от 11.05.2016 г.)
3. О ценообразовании: Закон Республики Беларусь № 255-3 от 10 мая 1999 г. (в ред. Закона Республики Беларусь № 192-3 от 11.07.2014 г.)
4. Об оплате труда работников бюджетных организаций: Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2019 г. № 138 (в ред.постановления №408 от 19.07.2021 г.)
5. Инструкция по бухгалтерскому учету основных средств : утв. постановлением Министерства финансов Республики Беларусь №26 от30.04.2012
6. Инструкция по бухгалтерскому учету доходов и расходов: утв. постановлением М-ва финансов Республики Беларусь № 102 от 30 сен. 2011 г. (в ред. постановления М-ва финансов Республики Беларусь № 74 от 22.12.2018 г.)
7. Об утверждении национального стандарта бухгалтерского учета и отчетности «Индивидуальная бухгалтерская отчетность» : утв. постановлением М-ва финансов Республики Беларусь12.12.2016 г. (с изменениями от 22.12.2018 г. постановление №74)
8. Методические рекомендации по прогнозированию, учету и калькулированию себестоимости продукции (товаров, работ, услуг) в промышленных организациях Министерства промышленности Республики Беларусь: утв. приказом Министерства промышленности Республики Беларусь № 273 от 15.06.2015 г.

### Тематический план

1. Тема 1. Оплата труда работников организации.
2. Тема 2. Затраты и себестоимость продукции.
3. Тема 3. Основы планирования в организации
4. Тема 4. Производственная программа организации
5. Тема 5. Ценообразование в организации.
6. Тема 6. Доходы, прибыль и рентабельность.
7. Тема 7. Инвестиционная деятельность.
8. Тема 8. Инновации и управление качеством в организации.
9. Тема 9. Оценка стоимости имущества организации.
10. Тема 10. Экономическая эффективность производства.

## ЗАДАНИЯ ДЛЯ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

### Теоретические вопросы к контрольной работе

1. Экономическая сущность оплаты труда. Состав трудовых доходов. Функции оплаты труда. Дифференциация оплаты труда.
2. Государственные гарантии в области оплаты труда. Минимальная заработная плата: сущность, назначение, порядок определения. Подходящий налог. Индексация доходов работников.
3. Тарифная система оплаты труда, ее составные элементы: общегосударственный классификатор Республики Беларусь, тарифные сетки и ставки, должностные оклады. Тарифная сетка и порядок ее применения. Часовая тарифная ставка. Сдельная расценка.
4. Формы и системы оплаты труда: повременная (простая повременная; повременно-премиальная), сдельная (прямая сдельная, сдельно-премиальная, косвенная, аккордная, сдельно-прогрессивная), смешанная: условия их применения. Оплата труда в особых условиях. Система премирования.
5. Оплата труда основных производственных рабочих. Распределение коллективного заработка между членами бригады. Оплата труда служащих.
6. Состав фонда заработной платы организации. Источники средств для формирования фонда заработной платы. Основная и дополнительная заработная плата.
7. Планирование средств на оплату труда
8. Понятие, состав и виды затрат производства. Затраты прямые и косвенные, постоянные и переменные, основные и накладные. Сущность и состав расходов на реализацию.
9. Понятие себестоимости продукции. Показатели себестоимости продукции. Классификация затрат по экономическим элементам и их состав. Отчисления и налоги, включаемые в себестоимость производства.
10. Калькулирование себестоимости единицы продукции. Виды калькуляции. Методы калькулирования себестоимости единицы продукции.
11. Содержание, методы и этапы планирования себестоимости продукции. Смета затрат на производство продукции. Источники и факторы снижения себестоимости продукции.
12. Калькулирование себестоимости единицы продукции. Виды калькуляции. Методы калькулирования себестоимости единицы продукции.
13. Сущность планирования и его виды. Принципы и методы планирования. Стратегическое, тактическое, бизнес-планирование.
14. Порядок разработки бизнес-плана. Основные разделы бизнес плана, краткая характеристика их содержания.
15. Производственная программа (план производства) организации: сущность, содержание, измерители и показатели.
16. Производственная мощность: понятие, определяющие факторы. Расчет производственной мощности организации и ее подразделений.
17. Баланс производственной мощности. Показатели эффективности использования производственной мощности.
18. Методика формирования производственной программы. Оценка производственной программы и разработка мер по ее реализации. Точка безубыточности.
19. Экономическое содержание цены. Виды цен. Политика ценообразования в Республике Беларусь. Государственное регулирование цен.
20. Состав цены по элементам. Формирование отпускной цены организации. Налоги, включаемые в цену: налог на добавленную стоимость, акциз.
21. Сущность, типы установления и структура розничных цен. Понятие торговой надбавки и порядок ее формирования. Экономическая сущность и значение торговой скидки. Порядок обоснования торговой надбавки.

22. Экономическая сущность выручки, доходов, виды доходов организации.
23. Прибыль, ее виды. Значение прибыли в рыночной экономике. Формирование и распределение прибыли в организации. Методы планирования прибыли.
24. Понятие и виды рентабельности, показатели рентабельности и методика их расчета. Факторы повышения рентабельности и увеличения прибыли.
25. Сущность инвестиций, их классификация. Капитальные вложения: состав, структура. Инвестиционная деятельность организации. Объекты и субъекты инвестиционной деятельности. Источники финансирования инвестиций в условиях рынка. Инвестиционный проект.
26. Методы оценки экономической эффективности инвестиционных проектов. Учет фактора времени в производстве и определение нормы дисконтирования. Пути повышения эффективности использования инвестиций
27. Роль инновационной деятельности в повышении конкурентоспособности организации. Содержание инновационной деятельности. Основные характеристики инноваций. Изобретательство и рационализация как виды инновационной деятельности.
28. Основные задачи и направления инноваций. Степень проработки инновационного проекта. Эффективность использования инноваций.
29. Качество продукции: понятие, система показателей качества и методы их определения. Стандартизация и сертификация в системе управления качеством продукции.
30. Имущество организации: экономическое содержание, состав, классификация, основные положения оценки. Процесс оценки имущества организации: основные этапы и принципы. Методы оценки стоимости имущества организации: затратный, сравнительный, доходный.
31. Сущность экономической эффективности производства. Принципы измерения экономической эффективности производства. Классификация и формы выражения экономического эффекта, результата, ресурсов и затрат.
32. Дифференцированные и обобщающие (комплексные) показатели эффективности производства: порядок определения.
33. Хозяйственный риск: понятие, причины его возникновения и последствия. Классификация рисков. Методы оценки и снижения рисков.

### **Практические задания для контрольной работы**

#### **ЗАДАЧА 34**

Начислите заработную плату по повременно-премиальной системе ведущему экономисту планово-экономического отдела организации, работающему по 16 разряду за ноябрь текущего года, исходя из тарифной ставки I разряда, используемой в данной организации, в размере 85 рублей.

Данному работнику предусмотрено повышение тарифного оклада в размере 25% в связи с заключением контракта.

В ноябре месяце ведущий экономист отработал 17 дней.

В соответствии с Положением об оплате труда работников организации ведущему экономисту предусматривается премия ежемесячно в размере 35% от месячного оклада; доплата за сложность, напряженность труда в размере 15% от месячного оклада.

Кроме того, установлена надбавка за стаж в размере 20% месячного оклада.

Все условия премирования в отчетном месяце выполнены.

У ведущего экономиста планово-экономического отдела организации двое несовершеннолетних детей.

При решении задачи используйте данные приложений А, Б, В.

### **ЗАДАЧА 35**

Начислите заработную плату специалисту 1 категории с высшим образованием (12 разряд) по повременно-премиальной системе за сентябрь месяц текущего года, исходя из тарифной ставки 1 разряда используемой в данной организации, в размере 85 рублей.

Данному работнику предусмотрено повышение тарифного оклада в размере 30% в связи с заключением контракта.

В сентябре месяце специалист I категории отработал полный месяц.

В соответствии с Положением об уплате труда работников специалисту I категории предусматривается премия ежемесячно в размере 30% от месячного оклада; надбавка за категорию в размере 15% от месячного оклада. Кроме того, установлена надбавка за стаж в размере 15% от месячного оклада.

Все условия премирования в отчетном месяце выполнены.

У специалиста 1 категории организации один несовершеннолетний ребенок.

При решении задачи используйте данные приложений А, Б, В.

### **ЗАДАЧА 36**

Начислите заработную плату специалисту со средним специальным образованием (5 разряд) бюджетной организации по повременно-премиальной системе за сентябрь месяц текущего года, исходя из базовой ставки, действующей на момент решения задачи (посмотреть размер в Интернете на момент решения задачи).

Данному работнику предусмотрено повышение тарифного оклада в размере 15% в связи с заключением контракта.

В сентябре месяце специалист отработал 18 дней.

В соответствии с Положением об уплате труда работников специалисту предусматривается премия ежемесячно в размере 20% от месячного оклада; надбавка за категорию в размере 15% от месячного оклада. Кроме того, установлена надбавка за стаж в размере 20% от месячного оклада.

Все условия премирования в отчетном месяце выполнены.

У специалиста организации нет иждивенцев.

При решении задачи используйте данные приложений Б, В, Г.

### **ЗАДАЧА 37**

Начислите заработную плату по сдельно-премиальной системе рабочему 6 разряда за октябрь месяц текущего года. Часовая тарифная ставка – 3,21 рубля. Рабочий за май месяц отработал 160 часов и изготовил 40 изделий. Сдельная расценка за одно изделие – 16,32 рубля.

Рабочему установлена доплата за расширенную зону обслуживания в размере 20% месячного оклада. В соответствии с Положением об оплате труда работников организации предусмотрена премия в размере 20% от месячного оклада. Надбавка за стаж работы установлена в размере 10% от месячного оклада. Все условия премирования в отчетном месяце выполнены.

У рабочего организации трое несовершеннолетних детей.

При решении задачи используйте данные приложения В.

### **ЗАДАЧА 38**

Начислите заработную плату рабочим бригады цеха за собранную продукцию за ноябрь месяц текущего года. Для расчета используйте данные таблицы 1.



Таблица 1. Данные для начисления заработной платы

Состав бригады	Отработано часов	Часовая тарифная ставка, р.	Месячная тарифная ставка за фактически отработанное время, р.	Сдельная заработная плата каждого рабочего, р.
Колос Д.С. слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов.	175	3,18		
Кузин Н.П. монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов.	179	3,31		

Собрано продукции в ноябре месяце 950 штук. Сдельная бригадная расценка за 1 изделие – 1,91 рубля. В соответствии с Положением об оплате труда работников организации обоим работникам предусмотрена премия в размере 20% от месячного оклада. Надбавка за стаж работы установлена от месячного оклада работников в следующих размерах: 10% Колос Д.С. и 15% - Кузину Н.П. Все условия премирования в отчетном месяце выполнены.

У рабочего Колоса Д.С. один несовершеннолетний ребенок, у рабочего Кузина трое несовершеннолетних детей.

При решении задачи используйте данные приложения В.

### ЗАДАЧА 39

Начислить заработную плату рабочим бригады хлебопекарни за выработанную продукцию за сентябрь. Ставка первого разряда в организации 90 руб. Исходные данные представлены в таблице 1.

Таблица 1 - Данные о количестве отработанных часов и разряде рабочих

Состав бригады	Разряд	Отработано часов
Пекарь	4	159
Тестовод	5	170

Средняя норма часов работы в 2022 году составляет 169,8 часов

Выпечено хлеба из муки пшеничной 1 сорта 28 т. Сдельная бригадная расценка за 1 т хлеба — 55 руб. Премия обоим работникам - 35% от месячного оклада. Все условия премирования в отчетном месяце выполнены.

У пекаря двое несовершеннолетних детей, у тестовода иждивенцев нет.

При решении задачи используйте данные приложений А, В.

### ЗАДАЧА 40

*Рассчитайте фонд заработной платы на планируемый год методом «по достигнутому уровню базового фонда заработной платы».*

*Исходные данные:*

Фонд заработной платы организации за отчетный год - 1022 тыс. руб. Численность промышленно-производственного персонала отчетного года - 150 человек.

В планируемом году планируется увеличить выпуск продукции на 11% за счет большей загрузки производственных мощностей. Среднегодовую заработную плату одного работника планируется повысить на 15%. Численность промышленно-производственных работников в планируемом году уменьшится на 6 человек.

### ЗАДАЧА 41

Определите плановый фонд заработной платы специалистов бухгалтерии производственной организации методом прямого счета.

Исходные данные:

Должность	Численность работников, чел.	Тарифный разряд	% повышения оклада за контракт	% повышения оклада за сложность выполняемой работы	Надбавка за стаж, %	Премия, %
Главный бухгалтер	1	15	40	20	20	40
Бухгалтер 1 категории	2	14	35	10	20% и 15%	40
Бухгалтер 2 категории	1	13	35	5	10	40
Бухгалтер без категории	1	11	30	-	5	40

Ставка первого разряда по организации установлена в размере 75 руб.

При решении задачи используйте данные приложения А.

### ЗАДАЧА 42

Рассчитайте фонд заработной платы на планируемый год уровневым нормативным методом.

Исходные данные:

В отчетном году численность промышленно производственного персонала составила 705 чел., фонд заработной платы в отчетном году составлял – 4339 тыс. р., а объем произведенной продукции – 39051 тыс. р. В планируемом году за счет внедрения организационно-технических мероприятий предполагается увеличить производительность труда на 15%. В результате этого объем производства планируется увеличить на 10%. Численность промышленно-производственного персонала в планируемом году не изменится. На 1% увеличения производительности труда предусмотрено увеличение средней заработной платы на 0,6%.

### ЗАДАЧА 43

Рассчитайте фонд заработной платы на планируемый год приростным нормативным методом.

Исходные данные:

Фонд заработной платы в отчетном году составлял – 5148 тыс. р. В планируемом году ожидается рост объема производства на 8,5%. Норматив прироста заработной платы на 1% прироста объема производства продукции составляет 0,4%.

### ЗАДАЧА 44

Рассчитайте производственную и полную себестоимость произведенной продукции по промышленной организации.

Исходные данные:

Статьи затрат	Сумма, тыс. р.
Сырьё и материалы	385,9
Возвратные отходы	4,1
Покупные комплектующие	75,7
Топливо и энергия на технологические цели	152,9
Основная заработная плата производственных рабочих	178,8

Дополнительная заработная плата 14% от основной заработной платы	?
Отчисления от заработной платы (возьмите согласно действующему законодательству)	?
Общепроизводственные расходы – 75% от основной заработной платы производственных рабочих	?
Общехозяйственные расходы – 82% от основной заработной платы производственных рабочих	?
Коммерческие расходы – 1,5% от производственной себестоимости	?

#### ЗАДАЧА 45

Рассчитать производственную себестоимость изделия «А».

Исходные данные:

Трудоемкость изделия «А» - 4 ч. Изделия изготавливает рабочий 4-го разряда, часовая ставка которого составляет 5,51 руб. Дополнительная заработная плата составляет 15% от основной заработной платы. Отчисления на заработную плату произвести согласно действующему законодательству Расход материала на одно изделие - 6 кг. по цене 8,5 руб. за 1 кг. Общепроизводственные расходы - 66%, общехозяйственные расходы - 80% от основной заработной платы производственных рабочих. Затраты на топливо и энергию на единицу составляют 18,2 руб.

#### ЗАДАЧА 46

Определить производственную и полную себестоимость изделия.

Исходные данные:

На производство изделия имеются следующие данные: норма расхода металла на одну деталь - 2 кг; стоимость 1 кг металла - 2 руб.; комплектующие – 8 руб. Норма времени на изготовление одного изделия: для рабочих 3-го разряда - 0,7 часа, 4-го - 0,5 часа. Часовая тарифная ставка рабочего 3-го разряда – 4,26 руб., рабочего 4-го разряда – 4,98 руб. Дополнительная заработная плата - 15% от основной. Отчисления на заработную плату произвести согласно действующему законодательству. Общепроизводственные расходы составляют 65%, общехозяйственные - 80% от основной заработной платы производственных рабочих. Коммерческие расходы - 2% от производственной себестоимости.

#### ЗАДАЧА 47

Составьте смету затрат на производство продукции по ЧУП «Прадо», рассчитайте структуру затрат. Полученные данные запишите в таблицу 1.

Затраты на сырье и материалы – 468 тыс. р.; возвратные отходы – 2 тыс. р.; вспомогательные материалы - 72 тыс. р.; топливо энергия на технологические цели – 223 тыс. р.; основная заработная плата – 214 тыс. р.; дополнительная заработная плата – 10% от основной; отчисления в фонд социальной защиты – 34,6% от основной и дополнительной заработной платы; амортизация основных средств – 93 тыс. р.; прочие затраты – 49 тыс. р.

Таблица 1 - Смета и структура затрат

Статьи затрат	Сумма затрат, тыс. р.	Структура затрат, %
1. Материальные затраты		
2. Расходы на оплату труда		
3. Отчисления на соц. нужды населения		
4. Амортизация основных средств		
5. Прочие затраты		
ИТОГО:		

#### ЗАДАЧА 48

Составить калькуляцию на 1 л. шампуня попередельным методом калькулирования себестоимости продукции и рассчитать себестоимость 1 баночки шампуня ёмкостью 250 мл.

Исходные данные:

##### Калькуляционная ведомость на 1 литр шампуня

Статья расходов	Переделы				Итого
	Приготовление композиции	Фильтрация	Расфасовка	Маркировка, упаковка	
Сырье-консервант	0,10	0,04	-	-	
Вспомогательные материалы	0,07	0,03	0,09	0,05	
Топливо и энергия на технологические цели	0,06	0,04	0,05	0,06	
Основная заработная плата производственных рабочих	0,08	0,07	0,04	0,12	
Дополнительная заработная плат производственных рабочих					
Отчисления на социальное страхование					
Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования					
Общепроизводственные расходы					
Общехозяйственные расходы					
Потери от брака					
Итого себестоимость 1 литра шампуня					

1. Дополнительная заработная плата производственных рабочих по всем переделам составила 10% от основной заработной платы; процент отчислений на социальное страхование возьмите согласно действующему законодательству
2. Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования в % к основной заработной плате по переделам таковы: приготовление композиции – 90%, фильтрация – 110%, расфасовка – 100%, маркировка, упаковка – 110%.
3. Общепроизводственные расходы по всем переделам составляют 45% основной заработной платы.
4. Общехозяйственные расходы в сумме 0,04 руб. и потери от брака 0,01 руб. включаются в себестоимость продукции последнего передела.

#### ЗАДАЧА 49

Составьте калькуляцию на продукцию позаказным методом калькулирования себестоимости продукции на заказ №1.

Исходные данные:

Организация получила три заказа, каждый из которых связан с производством 20 шт. изделий. При этом в отчетном месяце был выполнен заказ №1, заказы №2 и №3 переходят на следующие месяцы.

Из выписки распределения материальных затрат и заработной платы известно, что для выполнения заказа №1 в отчетном месяце было затрачено:

Материалов на сумму 870 руб.

Возвратные расходы – 70 руб.

Основная заработная плата производственных рабочих – 530 руб.

Дополнительная заработная плата производственных рабочих составляет 8% от основной заработной платы

Отчисления на социальные нужды возьмите согласно действующему законодательству

Расходы на подготовку и освоение производства списываются на заказ № 2 из расчета 2 руб. на одно выпущенное изделие.

Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования за месяц составили 650 руб., общепроизводственные расходы – 530 руб., общехозяйственные расходы – 500 руб.

### ЗАДАЧА 50

Составьте калькуляцию себестоимости нормативным методом на 1000 литров сока свекольно – яблочного с мякотью и рассчитайте себестоимость 1 литра данного сока. Решение оформите по форме таблицы 1.

Таблица 1 - Калькуляция себестоимости на 1000 литров сока свекольно-яблочного с мякотью

Статьи затрат	Расход по норме, кг	Цена за 1 кг., руб.	Сумма в рублях
1. Основное сырье, кг:			
- свекла свежая	312	0,17	
- пюре яблочное	204	0,81	
- сок яблочный концентрированный	208	0,84	
- сахар-песок	72	1,80	
- лимонная кислота	0,3	5,61	
- аскорбиновая кислота	0,2	11,26	
Итого сырья и материалов	-	-	
2. Топливо и электроэнергия	-	-	14,97
3. Основная заработная плата производственных рабочих	-	-	31,39
4. Отчисления на заработную плату сделать согласно действующему законодательству	-	-	
5. Общепроизводственные расходы (72% от основной заработной платы)	-	-	
8. Общехозяйственные расходы (95% от основной заработной платы)	-	-	
9. Производственная себестоимость	-	-	
10. Инновационный фонд (0,25% от производственной себестоимости)	-	-	
11. Производственная себестоимость с инновационным фондом	-	-	
12. Внепроизводственные расходы (2% от производственной себестоимости с инновационным фондом)	-	-	
13. Полная себестоимость	-	-	

### **ЗАДАЧА 51**

Определите как изменятся затраты на 1 руб. продукции в планируемом году по сравнению с отчетным годом.

*Исходные данные:*

Себестоимость произведенной продукции отчетного года – 4526 тыс. р., объем произведенной продукции в стоимостном выражении – 5114 тыс. р. В планируемом году ожидается объем производства продукции в сумме 6232 тыс. р. и рост себестоимости произведенной продукции на 8%.

### **ЗАДАЧА 52**

*Определите* входную, выходную, среднегодовую производственную мощность цеха.

*Исходные данные:*

Производственная мощность цеха на начало года 16000 изделий. С 1 марта мощность увеличилась на 2000 изделий, с 1 октября – еще на 500 изделий, а с ноября – уменьшилась на 3000 изделий.

### **ЗАДАЧА 53**

*Определите:*

- производственную мощность на конец года;
- среднегодовую производственную мощность организации
- коэффициент использования производственной мощности.

*Исходные данные:*

Производственная мощность организации на начало года составляла 121000 м. пог., вводятся новые мощности с 1 апреля на 28 000 м. пог., выбывают мощности с 1 ноября на 5100 м. пог. Организация за год произвела 134260 м. пог. продукции.

### **ЗАДАЧА 54**

*Определите* годовую производственную мощность организации по производству сухого молока и сливочного масла.

*Исходные данные:*

В организации установлены 2 автоматические линии по производству сухого молока и 3 линии по производству сливочного масла. Производительность линии по производству сухого молока составляет 200 кг. в смену, режим работы организации – 480 смен в год. Производительность линии по производству сливочного масла составляет 2000 кг в смену, режим работы организации – 460 смен в год.

### **ЗАДАЧА 55**

*Рассчитать:*

- эффективный фонд времени работы оборудования;
- производственную мощность фабрики;
- степень использования производственной мощности по плану и фактически.

*Исходные данные:*

Фабрика работает в 2 смены, продолжительность смены - 8 ч. В году 365 дней, в том числе 110 выходных и праздничных. В течение года фабрика будет останавливаться на ремонт на 14 рабочих дней. Установлено 115 машин, производительность одной машины - 8 кг/ч. Объем производства: план – 2600 т, фактически -2670 т.

### **ЗАДАЧА 56**

*Определить* производственную мощность цеха.

*Исходные данные:*

В цехе установлено 16 станков. Часовая производительность 10 изделий. Календарный фонд времени - 365 дней. Выходные и праздничные - 107 дней. Продолжительность смены 8 ч. Цех работает в 2 смены.

### **ЗАДАЧА 57**

*Рассчитать:*

- объем произведенной продукции
- объем валовой продукции

*Исходные данные:*

В организации произведено за год:

изделие А – 420 штук по цене 83 руб. за штуку

изделие Б – 480 штук по цене 115 руб. за штуку

изделие В – 378 штук по цене 58 руб. за штуку

Произведено полуфабрикатов, предназначенных к отпуску на сторону на сумму 3,7 тыс. р. Остатки незавершенного производства на начало периода 1,2 тыс. р., на конец периода – 1,7 тыс. р.

### **ЗАДАЧА 58**

*Рассчитать* в целом по организации за квартал:

- объем валовой продукции;
- объем произведенной продукции;
- объем реализованной продукции

*Исходные данные:*

Остатки нерезализованной продукции на начало квартала составили 16 тыс. р. Готовых изделий и реализуемых полуфабрикатов выработано за квартала на сумму 104 тыс р., в том числе из материалов заказчика – на 14 тыс р. Остатки нерезализованной продукции на конец квартала составили 10 тыс. р.

### **ЗАДАЧА 59**

*Рассчитайте* алгебраически следующие показатели:

- 1) натуральный объем реализации продукции, обеспечивающий достижение точки безубыточности;
- 2) стоимостной объем реализации продукции, обеспечивающий достижение точки безубыточности;
- 3) запас финансовой прочности (зону безопасности организации);
- 4) дайте экономическую характеристику рассчитанным показателям.

*Исходные данные:*

Организация имеет следующие экономические показатели:

- объем реализации в натуральном выражении – 55 987 шт.;
- переменные затраты на единицу продукции – 7,13 р.;
- сумма постоянных затрат – 1 069 542 р.
- отпускная цена единицы продукции – 28,391 р.

### **ЗАДАЧА 60**

Рассчитать свободную отпускную цену товара с НДС, являющегося подакцизным, если полная себестоимость единицы изделия – 7,65 руб., плановая рентабельность - 25%, акциз – 2,14 р., ставка НДС - 20%. Как изменится цена товара, если себестоимость изделия увеличится на 0,35 р.?

### **ЗАДАЧА 61**

*Рассчитать:*

- себестоимость продукции;

- сумму прибыли;
- отпускную цену изделия.

*Исходные данные:*

Расходы материала на изделие – 214 р., возвратные отходы 22 р., комплектующие – 52 р., основная заработная плата – 65 р., дополнительная 15 р., отчисления на заработную плату произвести согласно действующему законодательству, общепроизводственные расходы – 12 р., общехозяйственные расходы – 17 руб., коммерческие расходы - 11 р. Плановая рентабельность изделия – 30%. Ставка НДС – 20%.

### **ЗАДАЧА 62**

Рассчитайте плановую калькуляцию и отпускную цену изделия.

*Исходные данные:*

Норма расхода материала на изделие 4 кг, цена 21,45 руб./кг. Трудоемкость изготовления изделия 9 нормо-часов, часовая тарифная ставка 4,67 р., дополнительная зарплата 15%. Отчисления на зарплату произвести по действующему положению. Общехозяйственные расходы 168% от основной заработной платы. Общепроизводственные расходы 183% от основной заработной платы. Коммерческие расходы 3% от производственной себестоимости. Рентабельность изделия 25%. НДС - 20%.

### **ЗАДАЧА 63**

Рассчитайте отпускную цену 1ед. подакцизного товара.

*Исходные данные:*

Полная себестоимость производства единицы подакцизного товара – 2 руб. Плановая рентабельность – 30%. Сумма акциза – 0,6 р. Для решения используйте действующие в Республике Беларусь ставки налогов.

### **ЗАДАЧА 64**

Рассчитайте розничную цену товара с НДС, если в ТТН товаропроизводителя указано, что отпускная цена с НДС — 27,17 р., применяемая торговая надбавка — 40 %. Ставка НДС — 10 %.

### **ЗАДАЧА 65**

Определите выручку от реализации продукции на планируемый год на основании данных таблицы 1.

*Исходные данные:*

Изделие	Остатки продукции на начало года, шт.	План выпуска, шт.	Остатки продукции на конец года, шт.	Объём реализации, шт.	Стоимость в отпускных ценах	
					Цена единицы продукции, р.	Выручка от реализации продукции, тыс. р.
А	1020	72000	800		16	
Б	700	37500	620		7	
В	475	56900	545		12	
Итого	*	*	*	*	*	



### ЗАДАЧА 65

Рассчитайте планируемую выручку от реализации с НДС.

Исходные данные:

Наименование изделия	План реализации продукции, шт.	Отпускная цена, р.	Планируемая рентабельность, %	НДС, %	Полная себестоимость 1-ого изделия, р.
«А»	175		17	20	21

### ЗАДАЧА 66

Рассчитайте прибыль, которую получит организация при производстве продукции в расчете на единицу продукции. Как изменится прибыль организации, если будет достигнута экономия расходов, входящих в себестоимость продукции, в размере 0,58 р.

Исходные данные:

Отпускная цена единицы изделия организации-изготовителя с НДС – 15,84 р. Полная себестоимость производства единицы изделия – 8,29 р. Ставка НДС-20%.

### ЗАДАЧА 67

Определить выручку, прибыль и рентабельность производимой продукции.

Исходные данные:

В текущем году организация реализовала 59980 тонн продукции, цена 1 тонны продукции без НДС составила 132 руб., себестоимость 1 тонны – 118 руб. В следующем году организация планирует увеличить объем производства на 10%, себестоимость – на 5% и цену реализации – на 7%.

### ЗАДАЧА 68

Определить **рентабельность продаж, рентабельность продукции, рентабельность капитала.**

Выручка от реализации продукции (без налогов) – 55 тыс р., полная себестоимость продукции – 40,5 тыс. р. Прибыль до налогообложения составляет 9,6 тыс. р. Стоимость основных средств на начало года – 39,4 тыс. р., в апреле были введены новые основные средства на сумму 2,1 тыс. р., а в октябре выбыло основных средств на сумму 1,19 тыс. р. Остатки оборотных средств организации характеризуются следующим образом: на 1.01 – 4,8 тыс. р., на 1.04 – 5,1 тыс. р., на 1.07 – 5,7 тыс. р., на 1.10 – 6,2 тыс. р., на 1.01 планируемого года – 6,5 тыс. р.

### ЗАДАЧА 69

Рассчитайте сумму прибыли до налогообложения по организации.

Исходные данные:

Выручка от реализации без косвенных налогов составила 320 тыс. р, себестоимость реализованной продукции 277 тыс. р. Расходы на реализацию – 13 тыс. р. Управленческие расходы – 15 тыс. р. Доходы от прочей текущей деятельности – 1,4 тыс. р. Расходы от прочей текущей деятельности – 0,8 тыс. р. Прибыль от финансовой и инвестиционной деятельности 5,4 тыс. р.

### ЗАДАЧА 70

Рассчитайте сумму прибыли до налогообложения.

Исходные данные:

Выручка от реализации без косвенных налогов составила 511 тыс. р., себестоимость реализованной продукции 459 тыс. р. Расходы на реализацию – 18 тыс. р. Управленческие расходы – 10 тыс. р. Доходы от прочей текущей деятельности – 5 тыс. р. Расходы от

прочей текущей деятельности – 10 тыс. р. Доходы от финансовой деятельности – 7 тыс. р. Расходы по финансовой деятельности – 5 тыс. р. Доходы по инвестиционной деятельности – 10 тыс. р. Расходы по инвестиционной деятельности – 20 тыс. р.

#### **ЗАДАЧА 71**

*Рассчитайте* сумму прибыли до налогообложения и чистой прибыли по организации.

*Исходные данные:*

Выручка от реализации без косвенных налогов составила 145 тыс. р., себестоимость реализованной продукции 104 тыс. р. Управленческие расходы и расходы на реализацию – 23 тыс. р. Доходы от прочей текущей деятельности – 2 тыс. р. Расходы от прочей текущей деятельности – 5 тыс. р. Прибыль от финансовой и инвестиционной деятельности 7 тыс. р. Ставка налога на прибыль 18%. Прочие налоги и сборы из прибыли организации составили – 0,4 тыс. р.

#### **ЗАДАЧА 72**

*Рассчитайте* сумму прибыли до налогообложения и чистой прибыли по организации, распределите чистую прибыль по направлениям, определенным организацией.

*Исходные данные:*

Прибыль от реализации составила 436 тыс. р. Доходы от прочей текущей деятельности – 85,6 тыс. р. Расходы от прочей текущей деятельности – 145 тыс. р. Прибыль от финансовой и инвестиционной деятельности 348 тыс. р. Ставка налога на прибыль 18%. Прочие налоги и сборы из прибыли организации составили – 7 тыс. р. Исходя из Положения о распределении чистой прибыли, действующем в организации, в резервный фонд будет направлено 5% чистой прибыли, на поощрение работников 15% чистой прибыли, остальная часть будет капитализирована.

#### **ЗАДАЧА 73**

*Определить* прибыль от реализации, прибыль до налогообложения, рентабельность продаж, рентабельность продукции, рентабельность организации.

*Исходные данные:*

Выручка от реализации продукции (без налогов) – 554 тыс. р., себестоимость реализованной продукции – 475 тыс. р. Расходы на реализацию и управленческие расходы – 30 тыс. р. Доходы от прочей текущей деятельности – 7 тыс. р. Расходы от прочей текущей деятельности – 5 тыс. р. Прибыль от финансовой и инвестиционной деятельности 41 тыс. р. Среднегодовая стоимость основных средств 551 тыс. р. Среднегодовая стоимость оборотных средств – 256 тыс. р.

#### **ЗАДАЧА 74**

Произведите расчет плана прибыли по промышленной организации, используя метод прямого счета. Расчеты оформите в таблице 1.

Таблица 1 – Расчет плана прибыли от реализации по промышленной организации

Вид изделия	План выпуска продукции, м. кв.	Полная себестоимость реализованной продукции, руб.	Отпускная стоимость без НДС (выручка от реализации)		Прибыль, руб.
			единицы продукции, руб.	всего, руб.	
Картон	483	917	2,38		
Бумага для гофрирования	740	3708	5,27		
Мешки бумажные	750	1785	2,48		
Ящики из	97	807	8,72		

гофрированного картона					
Итого	x		x		

Прибыль в остатках готовой продукции на складах:

- на начала планируемого года – 178 руб.
- на конец планируемого периода – 194 руб.

### ЗАДАЧА 75

Рассчитать прибыль организации на планируемый год, используя метод прямого счета, и уровень рентабельности изделий «А» и «Б» отдельно.

Исходные данные:

Наименование изделия	План реализации продукции, шт.	Отпускная цена изделия, руб.	НДС, %	Полная себестоимость изделия, руб.
А	17456	124	20	87
Б	22451	154	20	99

### ЗАДАЧА 76

Произведите расчет плана прибыли по промышленной организации, используя аналитический метод, основанный на расчете показателя затраты на 1 руб. товарной продукции.

Исходные данные:

Объем производства продукции в ценах производства в отчетном году составил 545 тыс. р. Себестоимость товарной продукции составила - 411 тыс. р.

В планируемом году ожидается рост объема производства продукции на 11,5%, а себестоимости производимой продукции – на 8%.

### ЗАДАНИЕ 77

Рассчитайте сумму прибыли от реализации, прибыли до налогообложения и рентабельность продаж на планируемый год.

Исходные данные:

В отчетном году выручка от реализации без косвенных налогов составила 451 тыс. р., полная себестоимость 397 тыс. руб. В планируемом году выручка от реализации возрастет на 10%. Полная себестоимость возрастет на 11,5%. Расходы на реализацию и управленческие расходы планируются в размере 25 тыс. р. Прибыль от финансовой и инвестиционной деятельности составит 18% от прибыли от реализации планируемого года.

### ЗАДАНИЕ 78

Определить прибыль на 100 руб. вложенных инвестиций и срок окупаемости инвестиций.

Исходные данные:

Организация планирует построить новый склад для хранения продукции. Затраты на постройку будут составлять по расчетно-сметной документации 248,2 тыс. р. После внедрения объекта в эксплуатацию планируется, что ежегодные затраты на содержание склада составят 18,5 тыс. р., а ежегодная выручка от реализованной продукции – 22,7 тыс. р.

### ЗАДАНИЕ 79

На основании представленных данных определите:

- сумму прибыли, полученную после осуществления инвестиционной деятельности;
- прирост прибыли, полученной в результате осуществления инвестиционной деятельности;

- определите срок окупаемости и рентабельность инвестиций.

*Исходные данные:*

Чистая прибыль текущего года – 255 тыс. р. Прогнозируется увеличение прибыли на 15%. Инвестиционные затраты на обновление оборудования составили 159 тыс. р.

### ЗАДАНИЕ 80

Предложены к внедрению три изобретения. Определить, какое из них наиболее рентабельное.

*Исходные данные:*

Затраты на внедрение инновации (К), тыс. р.	Предполагаемый доход, тыс. р.
452	640
811	1077
2314	3075

### ЗАДАНИЕ 81

Рассчитайте показатели эффективности использования оборотных средств и дайте оценку их использования в организациях. Сделайте вывод.

*Исходные данные:*

Таблица 1 Показатели эффективности использования оборотных средств

Показатели	Организация 1	Организация 2
Выручка от реализации продукции, тыс. р.	4517	5216
Среднегодовая стоимость оборотных средств, тыс. р.	1235	2043
Длительность одного оборота в днях		
Коэффициент оборачиваемости, раз		
Коэффициент загрузки, руб.		

### ЗАДАНИЕ 82

Приведите расчет показателей рентабельности по организации. Предложите мероприятия по повышению рентабельности организации.

Показатели	Отчетный год
Выручка от реализации продукции, тыс. р.	4575
Полная себестоимость реализованной продукции, тыс. р.	3974
Прибыль от реализации, тыс. р.	
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. р.	6190
Среднегодовая стоимость оборотных средств, тыс. р.	2395
Среднегодовая стоимость функционирующего капитала, тыс. р.	
Чистая прибыль, тыс. р.	232
Показатели рентабельности, %	
- продаж	
- продукции	
- производства	
- основных средств	
- оборотных средств	

### ЗАДАНИЕ 83

По промышленной организации определите показатели эффективности использования материальных ресурсов. Аналитическую таблицу достройте самостоятельно. Сделайте выводы.

*Исходные данные:*

Показатели	Данные прошлого года	Данные отчетного года
Объем производства продукции, тыс. р.	14258	15887
Материальные затраты, тыс. р.	8120	9890

Прибыль, тыс. р.	51	63
------------------	----	----

#### **ЗАДАНИЕ 84**

Дайте оценку эффективности использования основных производственных средств по ЧУП «Виола» за два года работы на основании данных таблицы 1. Сделайте выводы.

Таблица 1 – Показатели эффективности использования основных производственных средств ЧУП «Виола»

Показатели	Предшествующий год	Отчетный год
1. Объем производства продукции, тыс. р.	6362	6806
2. Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. р.	2821	2919
2.1 в т.ч. среднегодовая стоимость активной части основных средств, тыс. р.	1812	1910
3. Удельный вес активной части основных средств в общей стоимости основных средств, %		
4. Фондоотдача, р.		
5. Фондоотдача активной части основных средств, р.		
6. Фондоёмкость, р.		

#### **ЗАДАНИЕ 85**

Рассчитайте показатели эффективности использования оборотных средств по ОДО «Эльза» (длительность одного оборота, коэффициент оборачиваемости оборотных средств, сумму дополнительного вовлечения (высвобождения) оборотных средств) за IV квартал. Сделайте вывод.

Исходные данные:

Стоимость остатков оборотных средств по организации составляет:

на 1.10 – 140 тыс. р.

на 1.11 – 135 тыс. р.

на 1.12 – 147 тыс. р.

на 1.01 планируемого квартала – 141 тыс. р.

Объем реализации продукции за 4 квартал отчетного года составил 560 тыс. р. Длительность одного оборота оборотных средств за соответствующий период прошлого года составляла 25 дней.

## ПРИЛОЖЕНИЕ А

### Примерная тарифная сетка для начисления заработной платы работкам коммерческих организаций

№ строки	Тарифные и должности разряды работников	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	
		Тарифные коэффициенты	1,0	1,16	1,35	1,57	1,73	1,9	2,03	2,17	2,32	2,48	2,65	2,84	3,04	3,25	3,48	3,72	3,98	4,26	4,56	4,88	5,22	5,59	5,98	6,4	6,85	7,33	7,84
Категории	1	Рабочие на работах с нормальными условиями труда																											
	2	Другие служащие (технические исполнители)																											
	3	Руководители подразделений административно-хозяйственного обслуживания																											
	4	Специалист со средним уровнем квалификации																											
	5	Специалист с высшим образованием																											
	5.1	Ведущий специалист																											

## ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Производственный календарь для пятидневной рабочей недели в 2022 году для Беларуси

Месяцы и иные периоды года	Количество дней					Расчетная норма рабочего времени (в часах)	
	Календар- ные дни	Рабочие		Нерабочие		При 40-часовой рабочей неделе	При 35- часовой рабочей неделе
		обычные	предпраз- дничные	выхо- дные	праздн- ичные		
Январь	31	19	1	8	3	159	139
Февраль	28	20	0	8	0	160	140
Март	31	21	1	8	1	175	153
I квартал	90	60	2	24	4	494	432
Апрель	30	21	0	9	0	168	147
Май	31	19	1	8	3	159	139
Июнь	30	22	0	8	0	176	154
II квартал	91	62	1	25	3	503	440
I полугодие	181	122	3	49	7	997	872
Июль	31	21	0	9	1	168	147
Август	31	23	0	8	0	184	161
Сентябрь	30	22	0	8	0	176	154
III квартал	92	66	0	25	1	528	462
Октябрь	31	21	0	10	0	168	147
Ноябрь	30	21	0	8	1	168	147
Декабрь	31	22	0	8	1	176	154
IV квартал	92	64	0	26	2	512	448
II полугодие	184	130	0	51	3	1040	910
2022 год	365	255		110		2037	1782

## ПРИЛОЖЕНИЕ В

### 1. Стандартные налоговые вычеты

Размеры вычетов увеличены (п. 1 ст. 209 НК). Сравним эти размеры в 2023 и 2022 годах:

Кому положен вычет	Размер вычета (руб.)	
	в 2023 году	в 2022 году
Плательщикам	<b>135</b>	126
	если размер подлежащего налогообложению дохода за месяц не превышает	
	<b>817</b>	761
Родителям на ребенка до 18 лет и (или) каждого иждивенца	<b>40</b>	37
Вдове (вдовцу), одинокому родителю, приемному родителю, опекуну или попечителю — на каждого ребенка до 18 лет и (или) каждого иждивенца	<b>75</b>	70
Родителям, имеющим двух и более детей до 18 лет или детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, — на каждого ребенка		
Плательщикам, указанным в подп. 1.3 ст. 209 НК (инвалидам I и II группы, инвалидам с детства, «афганцам», отдельным категориям «чернобыльцев» и др.)	<b>190</b>	177



ПРИЛОЖЕНИЕ Г

**ТАРИФНАЯ СЕТКА для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций**

Категории работников	Тарифные разряды																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	Коэффициенты																	
	1,00	1,07	1,14	1,21	1,29	1,38	1,47	1,57	1,68	1,79	1,91	2,03	2,17	2,31	2,47	2,63	2,81	3,00
<b>1. Работники, должности (профессии) которых являются общими для всех видов экономической деятельности, в том числе:</b>																		
1.1. рабочие																		
1.2. другие служащие																		
1.3. специалисты, занимающие должности, квалификационные требования которых предусматривается наличие среднего специального, среднего образования																		
1.4. специалисты, занимающие должности, квалификационные требования которых предусматривается наличие высшего, среднего специального образования																		
<b>2. Отдельные категории работников, занимающие должности, относящиеся к сфере (области) деятельности министерств, перечисленных в п. 7 и 8 Указа ПРБ от 18.01.2019 №27, в том числе:</b>																		
2.1. другие служащие																		
2.2. медицинские, фармацевтические работники, имеющие среднее специальное медицинское (фармацевтическое) образование (за исключением руководителей), ветеринарные фельдшеры																		
2.3. специалисты, занятые предоставлением социальных услуг																		
2.4. работники культуры (за исключением руководителей и других служащих)																		
2.5. стажеры спортсменов-инструкторов, спортсмены-инструкторы, тренеры всех наименований национальных и сборных команд Республики Беларусь по видам спорта, клубов по виду (видам) спорта (за исключением руководителей)																		
2.6. архивисты, архивисты-реставраторы, археографы, палеографы, хранители фондов																		
2.7. педагогические работники, работники, осуществляющие педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта (за исключением руководителей)																		
2.8. специалисты, осуществляющие ветеринарную деятельность																		
2.9. врачи, врачи-специалисты, провизоры-специалисты (за исключением руководителей)																		
2.10. специалисты, занятые в печатных средствах массовой информации и производством, созданием и вещанием телерадиограммы																		
2.11. профессорско-преподавательский состав (за исключением руководителей)																		
<b>3. Научные работники, в том числе:</b>																		
специалисты																		

# Методические рекомендации для выполнения домашней контрольной работы

## Тема: Оплата труда работников организации

### *Основные понятия и формулы:*

1. Тарифная система – это совокупность государственных нормативов, посредством которых осуществляется дифференциация и регулирование размеров заработной платы различных категорий и групп работников в зависимости от сложности (квалификации, ответственности) и условий труда (интенсивности, тяжести), а также особенностей и народнохозяйственного значения отдельных отраслей и районов страны.

2. Элементы тарифной системы:

- тарифно-квалификационные справочники;
- тарифная сетка;
- тарифная ставка (базовая ставка для бюджетных организаций – с 01.01.2022 она составляет 207 руб.)

3. Тарифно-квалификационные справочники – это объединенные в единый сборник документы, содержащие квалификационные характеристики работ и профессий, сгруппированные в разделы по производствам и видам работ.

4. Тарифная сетка – представляет собой шкалу квалифицированных (тарифных) разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов, с помощью которых устанавливается непосредственная зависимость заработной платы работников от их квалификации. Самые простые работы относятся к первому разряду. Тарифный коэффициент показывает, во сколько раз тарифная ставка данного разряда (второго, третьего и т.д.) больше тарифной ставки первого разряда. Тарифный коэффициент для первого разряда равен единицы.

5. Тарифная ставка (базовая ставка) – нормативная (установленная на определенный период времени в зависимости от внутренних и внешних факторов) абсолютную величину заработной платы работника в единицу времени.

6. Повременная форма оплаты труда – размер заработка работника зависит от его тарифной ставки или оклада, фактически отработанного им времени, выполненного нормированного задания и соответствующего качества труда.

7. Сдельная форма оплаты труда – размер заработка зависит от сдельных расценок и количества произведенной продукции или объема выполненной работы установленного качества.

8. Порядок начисления заработной платы по повременной форме оплаты труда:

1. Определяем должностной оклад работника (ДО):

$$\text{ДО} = \text{тарифная ставка (базовая ставка)} \times \text{тарифный коэффициент}$$

2. Определяем должностной оклад работника с учетом повышения (ДОфакт):

$$\text{ДО с учетом повышения} = \text{ДО} \times \text{коэффициент повышения}$$

3. Определяем ДО с учетом повышения за фактически отработанное время (ДОфакт):

$$\text{ДОфакт} = \frac{\text{ДОс учетом повышения} \times \text{количество фактически отработанных дней}}{\text{Количество рабочих дней в месяце}}$$

Доплаты, надбавки и премии устанавливаются в % к должностному окладу за фактически отработанное время.

*Виды доплат:*

- За совмещение должности
- За выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего работника и т.д.

*Виды надбавок:*

- За высокие творческие и производственные достижения в работе
- За стаж работы в отрасли и т.д.

Размеры премий, доплат и надбавок оговариваются в «Положении о премировании работников на предприятии», которое разрабатывается на каждом предприятии.

Размеры надбавок за стаж (для решения практических заданий):

- от 1 года до 5 лет работы – 5% должностного оклада;
- от 5 лет до 10 лет работы – 10% должностного оклада;
- от 10 до 15 лет работы – 15% должностного оклада;
- свыше 15 лет работы – 20% должностного оклада.

4. Определяем сумму премий:

$$\text{Сумма премии} = \frac{\text{ДОфакт} \times \% \text{ премии}}{100}$$

5. Определяем сумму доплат:

$$\text{Сумма доплат} = \frac{\text{ДОфакт} \times \% \text{ доплат}}{100}$$

6. Определяем сумму надбавок:

$$\text{Сумма надбавок} = \frac{\text{ДОфакт} \times \% \text{ надбавок}}{100}$$

7. Определяем сумму начисленной заработной платы:

Всего начислено з/п = ДОфакт + сумма доплат + сумма надбавок + сумма премий

8. Определяем сумму удержаний из заработной платы: сумму подоходного налога, сумму отчислений в фонд социальной защиты населения, сумму отчислений в профсоюз организации:

$$\text{Сумма доход. налога} = \frac{(\text{ЗПначисленная} - \text{сумма льгот по подоходному налогу}) \times 13}{100}$$

$$\text{Отчисления в ФСЗН} = \frac{\text{ЗПначисленная} \times 1}{100}$$

$$\text{Отчисления в профсоюз} = \frac{\text{ЗПначисленная} \times 1}{100}$$

9. Определяем сумму заработной платы к выплате:

$$\text{З/п к выдаче} = \text{ЗПначисленная} - \text{сумма подоходного налога} - \text{отчисления в ФСЗН} - \text{отчисления в профсоюз}$$

9. Порядок начисления заработной платы по сдельно-премиальной системе с использованием индивидуальной расценки.

$$\text{Сдельная индив. расценка} = \text{ДО} / \text{норма выработки по плану}$$

ДО – должностной оклад работника

1. Определяем должностной оклад работника (ДО):

$$\text{ДО} = \text{тарифная ставка (базовая ставка)} \times \text{тарифный коэффициент}$$

2. Определяем должностной оклад работника с учетом повышения (ДОфакт):

$$\text{ДО с учетом повышения} = \text{ДО} \times \text{коэффициент повышения}$$

3. Должностной оклад работника за фактически отработанное время (ДОфв)

$$\frac{\text{ДОс учетом повышений} \times \text{количество отработанных часов}}{\text{норма рабочих часов по плану}}$$

Справочно: норма рабочих часов по плану в 2022 году составляет 169,8 часов.

4. Сдельная заработная плата:

$$\text{Выработка на 1 работника} \times \text{сдельную индивидуальную расценку}$$

5. Сумма премии:

$$\text{ДОфв} \times \% \text{премии} / 100$$

6. Сумма доплаты:

$$\text{ДОфв} \times \% \text{доплат} / 100$$

7. Сумма надбавки:

$$\text{ДОфв} \times \% \text{надбавки} / 100$$

8. Сумма начисленной заработной платы:

$$\text{Сдельная з/п} + \text{премии} + \text{доплаты} + \text{надбавки}$$

9. Определяем сумму удержаний из заработной платы: сумму подоходного налога, сумму отчислений в фонд социальной защиты населения, сумму отчислений в профсоюз организации:

$$\text{Сумма доход. налога} = \frac{(\text{ЗПначисленная} - \text{сумма льгот по подоходному налогу}) \times 13}{100}$$

$$\text{Отчисления в ФСЗН} = \frac{\text{ЗПначисленная} \times 1}{100}$$

$$\text{Отчисления в профсоюз} = \frac{\text{ЗПначисленная} \times 1}{100}$$

10. Определяем сумму заработной платы к выплате:

$$\text{З/п к выдаче} = \text{ЗПначисленная} - \text{сумма подоходного налога} - \text{отчисления в ФСЗН} - \text{отчисления в профсоюз}$$

10. Порядок начисления заработной платы по сдельно-премиальной системе с использованием бригадной расценки.

$$\text{Сдельная бригадная расценка} = \frac{\text{ДО}}{\text{План ВП за месяц}}$$

ВП – выпуск продукции

1. Определяем должностной оклад работника (ДО):

$$\text{ДО} = \text{тарифная ставка (базовая ставка)} \times \text{тарифный коэффициент}$$

2. Определяем должностной оклад работника с учетом повышения (ДОфакт):

$$\text{ДО с учетом повышения} = \text{ДО} \times \text{коэффициент повышения}$$

3. ДО за фактически отработанное время (ДОфакт)

$$\frac{\text{ДО с учетом повышения} \times \text{количество отработанных часов}}{\text{норма рабочих часов по плану}}$$

*Справочно: норма рабочих часов по плану в 2022 году составляет 169,8 часов.*

4. Сдельная заработная плата бригады:

$$\text{Выпуск продукции} \times \text{сдельную бригадную расценку}$$

5. Коэффициент распределения заработной платы (Красп), который округляется 6 знаков после запятой, т.е. до миллионных:

$$\text{Сдельная заработная плата бригады} / \text{сумма ДОфакт всех работников бригады}$$

6. Сдельная заработная плата каждого работника:

$$\text{Красп.} \times \text{ДОфакт каждого работника}$$

7. Сумма премий (доплат, надбавок):

$$\text{ДОфакт} \times \% \text{премий (доплат, надбавок)} / 100$$

8. Сумма начисленной заработной платы:

$$\text{Сдельная з/п} + \text{премии} + \text{доплаты} + \text{надбавки}$$

9. Определяем сумму удержаний из заработной платы: сумму подоходного налога, сумму отчислений в фонд социальной защиты населения, сумму отчислений в профсоюз организации:

$$\text{Сумма доход. налога} = \frac{(\text{ЗПначисленная} - \text{сумма льгот по подоходному налогу}) \times 13}{100}$$

$$\text{Отчисления в ФСЗН} = \frac{\text{ЗПначисленная} \times 1}{100}$$

$$\text{Отчисления в профсоюз} = \frac{\text{ЗПначисленная} \times 1}{100}$$

10. Определяем сумму заработной платы к выплате:

$$\text{З/п к выдаче} = \text{ЗПначисленная} - \text{сумма подоходного налога} - \text{отчисления в ФСЗН} - \text{отчисления в профсоюз}$$

*Примеры решения некоторых задач:*

### **Пример 1**

Начислите заработную плату специалисту с высшим образованием (14 разряд) по повременно-премиальной системе за май месяц текущего года, исходя из тарифной ставки используемой в данной организации, в размере 115 рублей.

Данному работнику предусмотрено повышение тарифного оклада в размере 30% в связи с заключением контракта.

В мае месяце специалист отработал 17 дней.

В соответствии с Положением об уплате труда работников специалисту предусматривается премия ежемесячно в размере 20% от месячного должностного оклада; надбавка за категорию в размере 15% от месячного должностного оклада. Кроме того, установлена надбавка за стаж в размере 10% от месячного должностного оклада.

Все условия премирования в отчетном месяце выполнены.

У специалиста организации двое несовершеннолетних детей.

При решении задачи используйте данные приложений А, Б, В.

### **Решение:**

1. Определяем должностной оклад работника (ДО):

$$\text{ДО} = 115 \times 3,25 = 373,75 \text{ руб.}$$

где 3,25 – тарифный коэффициент, соответствующий 14 разряду (см. приложение А)

2. Определяем должностной оклад работника с учетом повышения (ДОфакт):

$$\text{ДО с учетом повышения} = 373,75 \times (100 + 30) / 100 = 485,88 \text{ руб.}$$

3. Определяем ДО с учетом повышения за фактически отработанное время (ДОфакт):

$$\text{ДОфакт} = 485,88 \times 17 / 19 = 434,73 \text{ руб.}$$

В мае согласно приложению Б 19 рабочих дней.

4. Определяем сумму премий:

$$\text{Сумма премии} = 434,73 \times 20 / 100 = 86,95 \text{ руб.}$$

5. Определяем сумму доплат:

$$\text{Сумма надбавки за стаж} = 434,73 \times 10 / 100 = 43,47 \text{ руб.}$$

6. Определяем сумму надбавок:

$$\text{Сумма надбавки за категорию} = 434,73 \times 15 / 100 = 65,21 \text{ руб.}$$

7. Определяем сумму начисленной заработной платы:

$$\text{Всего начислено з/п} = 434,73 + 86,95 + 43,47 + 65,21 = 630,36 \text{ руб.}$$

8. Определяем сумму удержаний из заработной платы: сумму подоходного налога, сумму отчислений в фонд социальной защиты населения, сумму отчислений в профсоюз организации:

$$\text{Сумма доход. налога} = (630,36 - 135 - 75 - 75) \times 13/100 = 44,90 \text{ руб.}$$

Согласно приложению В – 135 руб. это льгота по подоходному налогу в результате того, что заработная плата специалиста не превышает 817 руб.; 75 руб. – это льгота по подоходному налогу при наличии двух и более несовершеннолетних детей.

$$\text{Отчисления в ФСЗН} = 630,36 \times 1 / 100 = 6,30 \text{ руб.}$$

$$\text{Отчисления в профсоюз} = 630,36 \times 1 / 100 = 6,30 \text{ руб.}$$

9. Определяем сумму заработной платы к выплате:

$$\text{З/п к выдаче} = 630,36 - 44,90 - 6,30 - 6,30 = 578,86 \text{ руб.}$$

### Пример 2

Начислить заработную плату рабочим бригады хлебопекарни за выработанную продукцию за июнь. Базовая ставка по организации – 300 руб.

Исходные данные:

Состав бригады	Разряд	Отработано часов
Пекарь	5	152
Тестовод	4	160
Формовщик	3	168

Выпечено хлеба из муки ржаной 223 ц. Сдельная бригадная расценка за 1 ц хлеба – 10,28 руб.

Стаж работы: пекарь – 4 лет (5%), тестовод – 12 лет (15%), формовщик – 9 лет (10%). Премия – 35% от должностного оклада за фактически отработанное время.

У пекаря нет несовершеннолетних детей, у тестовода один несовершеннолетний ребенок, у формовщика трое несовершеннолетних детей.

### Решение:

1. Определим должностной оклад каждого рабочего (ДО):

$$\text{Пекарь} = 300 \times 1,35 = 405 \text{ р.}$$

$$\text{Тестовод} = 300 \times 1,57 = 471 \text{ р.}$$

$$\text{Формовщик} = 300 \times 1,73 = 519 \text{ р.}$$

где 1,35; 1,57; 1,73 – тарифные коэффициенты, соответствующие соответственно 3, 4 и 5 разряду рабочих (см. приложение А)

2. Определим часовую тарифную ставку (ЧТС):

$$\text{Пекарь} = 405/169,8 = 2,38 \text{ р.}$$

$$\text{Тестовод} = 471/169,8 = 2,77 \text{ р.}$$

$$\text{Формовщик} = 519/169,8 = 3,06 \text{ р.}$$

где норма рабочих часов по плану в 2022 году составляет 169,8 часов (приложение Б).

3. Определим должностной оклад за фактически отработанное время (ДОфакт):

$$\text{Пекарь} = 2,38 \times 152 = 361,76 \text{ р.}$$

- Тестовод =  $2,77 \times 160 = 443,20$  р.  
 Формовщик =  $3,06 \times 168 = 514,08$  р.
4. Определяем сдельную заработную плату бригады (СЗП):  
 $СЗП = 223 \times 10,28 = 2292,44$  р.
  5. Определим коэффициент распределения (Кр):  
 $Кр = 2292,44 / (361,76 + 443,20 + 514,08) = 1,737961$
  6. Определяем сдельную заработную плату каждого рабочего (СЗПр):  
 Пекарь =  $361,76 \times 1,737961 = 628,72$  р.  
 Тестовод =  $443,20 \times 1,737961 = 770,26$  р.  
 Формовщик =  $514,08 \times 1,737961 = 893,45$  р.
  7. Определяем надбавку каждого работника за стаж:  
 Пекарь =  $361,76 \times 5 / 100 = 18,09$  р.  
 Тестовод =  $443,20 \times 15 / 100 = 66,48$  р.  
 Формовщик =  $514,08 \times 10 / 100 = 51,41$  руб.
  8. Определяем премию каждого работника (П):  
 Пекарь =  $361,76 \times 35 / 100 = 126,62$  р.  
 Тестовод =  $443,20 \times 35 / 100 = 155,12$  р.  
 Формовщик =  $514,08 \times 35 / 100 = 179,93$  р.
  9. Определяем начисленную заработную плату каждого работника (ЗП):  
 Пекарь =  $628,72 + 18,09 + 126,62 = 773,43$  р.  
 Тестовод =  $770,26 + 66,48 + 155,12 = 991,86$  р.  
 Формовщик =  $893,45 + 51,41 + 179,93 = 1124,79$  р.
  10. Определяем сумму удержаний из заработной платы: сумму подоходного налога, сумму отчислений в фонд социальной защиты населения, сумму отчислений в профсоюз организации:  
 Пекарь:

$$\text{Сумма доход. налога} = (773,43 - 135) \times 13 / 100 = 83,00 \text{ руб.}$$

Согласно приложению В – 135 руб. это льгота по подоходному налогу в результате того, что заработная плата специалиста не превышает 817 руб.

$$\text{Отчисления в ФСЗН} = 773,43 \times 1 / 100 = 7,73 \text{ руб.}$$

$$\text{Отчисления в профсоюз} = 773,43 \times 1 / 100 = 7,73 \text{ руб.}$$

Тестовод:

$$\text{Сумма доход. налога} = (991,86 - 40) \times 13 / 100 = 123,74 \text{ руб.}$$

Согласно приложению В – 40 руб. это льгота по подоходному налогу при наличии одного несовершеннолетнего ребенка

$$\text{Отчисления в ФСЗН} = 991,86 \times 1 / 100 = 9,92 \text{ руб.}$$

$$\text{Отчисления в профсоюз} = 991,86 \times 1 / 100 = 9,92 \text{ руб.}$$

Формовщик:

$$\text{Сумма доход. налога} = (1124,79 - 75 - 75 - 75) \times 13 / 100 = 116,97 \text{ руб.}$$



Согласно приложению В – 40 руб. это льгота по подоходному налогу при наличии одного несовершеннолетнего ребенка

Отчисления в ФСЗН =  $1124,79 \times 1 / 100 = 11,25$  руб.

Отчисления в профсоюз =  $1124,79 \times 1 / 100 = 11,25$  руб.

11. Определяем сумму заработной платы к выплате:

Пекарь:

З/п к выдаче =  $773,43 - 83 - 7,73 - 7,73 = 674,97$  руб.

Тестовод:

З/п к выдаче =  $991,86 - 123,74 - 9,92 - 9,92 = 848,28$  руб.

Формовщик:

З/п к выдаче =  $1124,79 - 116,97 - 11,25 - 11,25 = 985,32$  руб.

### **Тема: Затраты и себестоимость продукции**

#### *Основные понятия и формулы:*

1. Себестоимость продукции промышленной организации – это выраженные в денежной форме текущие затраты промышленной организации на её производство и реализацию.

2. Виды себестоимости:

*Производственная* - сумма всех расходов, связанных с производством продукции;

*Полная* – сумма производственной себестоимости и непроизводственных расходов.

3. Калькулирование - процесс определения себестоимости на изделие (продукцию).

4. Типовая калькуляция включает следующие элементы затрат:

1. Основное и вспомогательное сырье (за вычетом стоимости возвратных отходов);

2. Транспортно-заготовительные расходы;

3. Топливо и энергия на технологические цели;

4. Расходы на оплату труда производственных рабочих;

5. Отчисления на социальные нужды;

6. Общие производственные расходы;

7. Общие хозяйственные расходы

---

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СЕБЕСТОИМОСТЬ

8. Внепроизводственные расходы (коммерческие расходы)

---

ПОЛНАЯ СЕБЕСТОИМОСТЬ

5. Затраты на 1 р. продукции рассчитываются по следующей формуле:

Затраты на 1 р. продукции = Себестоимость произведенной (реализованной)  
продукции / объем производства (реализации) продукции

6. Снижение затрат на 1 р. продукции рассчитывается:

$$Зсн = \frac{\text{затраты на 1 р. продукции по плану} \times 100}{\text{ожидаемые затраты на 1 р. продукции текущего года}}$$

### *Примеры решения некоторых задач*

#### **Пример 1.**

*Рассчитайте производственную и полную себестоимость.*

*Исходные данные:* На изделие расходуются: сырье и материалы - 245 тыс. руб., возвратные отходы – 33 тыс. руб., покупные полуфабрикаты – 101 тыс. руб., основная зарплата – 62 тыс. руб., дополнительная зарплата - 10% от основной. Отчисления на зарплату производите по действующему законодательству. Смета общепроизводственных расходов – 85%. Смета общехозяйственных расходов – 102%. Внепроизводственные расходы - 1,45%.

#### **Решение:**

- 1) Сумма дополнительной заработной платы:  $62 \times 10\% / 100 = 6,2$  тыс. руб.
- 2) Сумма отчислений на социальные нужды:  $(62 + 6,2) \times 34,6\% / 100\% = 23,6$  тыс. руб.
- 3) Сумма общепроизводственных расходов:  $62 \times 85\% / 100\% = 52,7$  тыс. руб.
- 4) Сумма общехозяйственных расходов:  $62 \times 102\% / 100\% = 63,2$  тыс. руб.
- 5) Производственная себестоимость:  $245 - 33 + 101 + 62 + 6,2 + 23,6 + 52,7 + 63,2 = 520,7$  тыс. руб.
- 7) Сумма внепроизводственных расходов:  $520,7 \times 1,45\% / 100\% = 7,6$  тыс. руб.
- 8) Полная себестоимость:  $520,7 + 7,6 = 528,3$  тыс. руб.

### **Тема: Производственная программа организации**

#### *Основные понятия и формулы:*

1. Производственная мощность промышленной организации – это максимально возможный выпуск продукции в единицу времени (в натуральном выражении) в установленных планом номенклатуре и ассортименте или максимально возможный объем перерабатываемого сырья при полном использовании производственного оборудования и площадей с учетом применения передовой организации производства и труда.
2. Сменная мощность (Мсмен) рассчитывается в организациях с прерывным технологическим процессом.
3. Суточная мощность рассчитывается в организациях с непрерывным технологическим процессом.
4. Годовая мощность (Мгод) зависит от величины сменной или суточной мощности и режима, т.е. времени работы оборудования.
5. Режим работы организации включает следующие показатели:
  - число рабочих смен в сутки (Ксмен) – 1, 2 или 3;
  - продолжительность смены (Псмен) – 8 (7) ч;
  - количество дней (Тд) или часов (Тч) работы оборудования в течение года (сезона).
6. Календарный фонд времени (Тк):
 
$$Тк = К_{дней} \times К_{смен} \times П_{смен}.$$

7. Режимный (номинальный) фонд времени (Треж):

$$\text{Треж} = T_k - T_{\text{пр вых.}},$$

где  $T_{\text{пр вых}}$  – количество праздничных и выходных дней.

8. Эффективный (располагаемый) фонд времени (Тэф):

$$T_{\text{эф}} = \text{Треж} - T_{\text{рем}}$$

где  $T_{\text{рем}}$  – количество дней, затраченных на плановый капитальный ремонт и технические осмотры.

9. Производственная мощность на конец года (Мк):

$$M_k = M_n + M_{\text{вв}} - M_{\text{вб}},$$

где  $M_n$  – производственная мощность на начало года;

$M_{\text{вв}}$  – производственная мощность, вводимая в течение года;

$M_{\text{вб}}$  – производственная мощность выбывающая.

10. Среднегодовая фактическая производственная мощность ( $\bar{M}_{\text{пл}}$ )

$$\bar{M}_{\text{пл}} = M_n + \frac{M_{\text{вв}} \times t_1}{12} - \frac{M_{\text{вб}} \times t_2}{12},$$

где  $t_1, t_2$  – количество полных месяцев с момента ввода производственной мощности, выбытия и до конца года;

12 – количество месяцев в году.

11. Коэффициент использования производственной мощности (КиспМ):

$$K_{\text{испМ}} = \frac{V_{\text{пл}}}{M}$$

*Примеры решения некоторых задач:*

### **Пример 1.**

*Рассчитать:* эффективный фонд времени работы оборудования; фактическую производственную мощность организации; степень использования производственной мощности.

*Исходные данные:*

Организация работает в 1 смену, продолжительность смены - 8 ч. В году 365 дней, в том числе 112 выходных и праздничных. В течение года 24 рабочих дней оборудование будет находиться на плановом ремонте. Установлено 18 машин, производительность одной машины - 8 кг/ч. Фактический объем производства - 215 т.

*Решение:*

1) Календарный фонд времени ( $T_k$ ):  $T_k = 365 \times 1 \times 8 = 2920$  ч.

2) Режимный (номинальный) фонд времени (Треж):  $\text{Треж} = 2920 - (112 \times 8) = 2024$  ч.,

3) Эффективный (располагаемый) фонд времени (Тэф):  $T_{\text{эф}} = 2024 - (24 \times 8) = 1832$  ч.

4) Фактическая производственная мощность организации:  $M = 18 \times 8 \times 1832 = 263808$  кг. = 264 т.

5) Степень использования производственно мощности:  $215/264 \times 100\% = 81,44\%$

### **Пример 2.**

*Рассчитать:* производственную мощность организации на конец года; среднегодовую фактическую производственную мощность организации; степень использования производственной мощности фактически.

*Исходные данные:* Производственная мощность организации на начало года составила 785 т., в июне было введено производственной мощности на 22 т., в ноябре было выведено производственной мощности на 11 т. Фактический объем производства составил 690 т.

Решение:

- 1) Производственная мощность на конец года (Мк):  $M_k = 785 + 22 - 11 = 796$  т.,
- 2) Среднегодовая фактическая производственная мощность ( $\bar{M}_{пл}$ ):

$$\bar{M}_{пл} = 785 + \frac{22 \times 6}{12} - \frac{11 \times 1}{12} = 785 + 11 - 0,9 = 795,1 \text{ т.}$$

- 3) Коэффициент использования производственной мощности (КиспМ):

$$KиспМ = \frac{690}{795,1} = 0,868 = 86,8\%$$

## **Тема: Ценообразование в организации**

### *Основные понятия и формулы:*

1. Цена – это денежная оценка стоимости единицы товара.
2. Отпускная цена – устанавливается на произведенный товар (как товар собственного производства, так и полученный в результате выполнения договора подряда из материала заказчика, в том числе переработки сырья на давальческих условиях) либо на импортированный товар при его оптовой продаже.
3. Розничная цена – цена, устанавливаемая на товары, предназначенные для продажи в розничной торговле физическим лицам для личного, семейного, домашнего или иного потребления, не связанного с предпринимательской деятельностью.
4. Отпускная цена на обычный товар без НДС рассчитывается по следующей формуле:

$$ОЦ = С + П,$$

где ОЦ – отпускная цена без НДС;  
С – полная себестоимость продукции;  
П – прибыль.

6. Отпускная цена на обычный товар с НДС рассчитывается по следующей формуле:

$$ОЦ \text{ с НДС} = ОЦ + НДС,$$

где ОЦ с НДС – отпускная цена с налогом на добавленную стоимость;  
НДС – налог на добавленную стоимость (формула расчета:  $ОЦ \cdot \%НДС/100$ )

7. Цена на подакцизный товар без НДС исчисляется по следующей формуле:

$$ОЦ = С + П + А,$$

где А – акциз.

8. Цена на подакцизный товар с НДС исчисляется по следующей формуле:

$$ОЦ \text{ с НДС} = ОЦ + НДС$$

(формула расчета:  $ОЦ \cdot \%НДС/100$ )

9. Розничная цена без НДС рассчитывается по следующей формуле:

$$РЦ = ОЦ \text{ без НДС} + П,$$

где РЦ – розничная цена без НДС;

ОЦ без НДС – отпускная цена производителя без НДС (формула расчета:  $ОЦ \text{ без НДС} = ОЦ \text{ с НДС} \cdot 100 / (100 + \% \text{ НДС})$ );

П – прибыль.

7. Розничная цена товара с НДС рассчитывается по следующей формуле:

$$РЦ \text{ с НДС} = РЦ + НДС.$$

(формула расчета НДС:  $РЦ \cdot \% \text{ НДС} / 100$ )

### *Примеры решения некоторых задач*

#### **Пример 1:**

Установите отпускную цену пальто женского. Определите сумму НДС к уплате в бюджет. Полная себестоимость производства единицы изделия 68,50 руб. Плановая рентабельность – 22%. Ставка НДС – 20%. Входной НДС – 9,56 руб.

Для решения используйте действующие в Республике Беларусь ставки налогов и других обязательных платежей.

Решение:

- 1) Определяем сумму планируемой прибыли:  $68,50 \times 22 / 100 = 15,07$  руб.
- 2) Определяем сумму НДС:  $(68,50 + 15,07) \times 20 / 100 = 16,71$  руб.
- 3) Определяем отпускную цену: с НДС -  $68,50 + 15,07 + 16,71 = 100,28$  руб.
- 4) Сумма НДС к уплате в бюджет:  $16,71 - 9,56 = 7,15$  руб.

#### **Пример 2**

Какую прибыль и рентабельность получит организация, если возможная цена за единицу продукции с НДС 95 руб., полная себестоимость продукции без НДС 63,4 руб., сумма акциза – 7,5 руб., ставка НДС – 20%.

Решение:

- 1) Определяем сумму НДС:  $95 \times 20 / (100 + 20) = 15,83$  руб.
- 2) Определяем отпускную цену без НДС:  $95 - 15,83 = 79,17$  руб.
- 3) Определяем сумму прибыли:  $95 - 15,83 - 7,5 - 63,4 = 8,27$  руб.

## **Тема: Доходы, прибыль и рентабельность**

### *Основные понятия и формулы:*

1. Выручка от реализации – денежные средства организации от реализации продукции, работ, услуг, поступившие на расчетный счет организации.

2. Прибыль – это превышение доходов от продажи товаров и услуг над затратами на производство и их реализацию.

3. Выручка от реализации продукции и услуг определяется по формуле:

$$В = С + П + Н,$$

где С – себестоимость;  
П – прибыль;  
Н – налоги, включаемые в стоимость товаров.

4. Валовая прибыль (убыток) (ВП):

$$ВП = В - Н - С$$

5. Прибыль (убыток) от реализации продукции (работ, услуг) (Пр):

$$Пр = ВП - Рр - Ру,$$

где ВП – валовая прибыль;  
Рр – расходы на реализацию;  
Ру – управленческие расходы

6. Прибыль (убыток) от инвестиционной и финансовой деятельности (Ппр):

$$Ппр = Ди - Ри + Дф - Рф,$$

где Ди – доходы от инвестиционной деятельности организации;  
Ри – расходы от инвестиционной деятельности организации;  
Дф – доходы от финансовой деятельности организации;  
Рф – расходы от финансовой деятельности организации.

7. Прибыль (убыток) до налогообложения (П):

$$П = Пр + Ппр.$$

8. Чистая прибыль (убыток) (Пч):

$$Пч = П - Нп \pm Нотл \pm Нобяз - Нпр,$$

где П – прибыль до налогообложения;  
Нп – налог на прибыль;  
Нотл – изменение отложенных налоговых активов;  
Нобяз – изменение отложенных налоговых обязательств;  
Нпр – прочие налоги и сборы, исчисляемые из прибыли.

9. Показатели рентабельности характеризуют эффективность работы организации в целом, доходность различных направлений деятельности, окупаемость затрат и т. д.

Показатели рентабельности определяются следующим образом:

1. Рентабельность продукции (затрат):

$$Р_{\text{прод}} = Пр / С * 100,$$

где Пр – прибыль от реализации; С – себестоимость реализованной продукции.

2. Рентабельность продаж:

$$Р_{\text{прод}} = Пр / В * 100,$$

где Пр – прибыль от реализации; В – выручка от реализации продукции.

3. Рентабельность экономических ресурсов (активов организации) определяется как отношение прибыли до налогообложения (П) к стоимости основных и оборотных средств (ОС, ОСб), расходами на оплату труда (РОТ):

$$P_{cp} = \Pi / (\text{OC} + \text{OCб} + \text{POT}) * 100.$$

Данный показатель характеризует размер прибыли, приходящийся на единицу стоимости совокупных ресурсов.

4. Рентабельность функционирующего капитала (Рфк):

$$P_{fk} = (\Pi / (\text{OC} + \text{OCб})) * 100$$

5. Рентабельность основных средств (Рос) и рентабельность оборотных средств (Росб):

$$P_{of} = (\Pi / \text{OC}) * 100,$$
$$P_{os} = (\Pi / (\text{OCб})) * 100.$$

### **Тема: Инвестиционная деятельность. Инновации и управление качеством в организации**

#### *Основные понятия и формулы:*

1. Инвестиции – любое имущество, включая денежные средства, ценные бумаги, оборудования и результаты интеллектуальной деятельности, принадлежащие инвестору на праве собственности или ином вещном праве, и имущественные права, вкладываемые инвестором в объекты инвестиционной деятельности в целях получения прибыли (дохода) и (или) достижения иного значимого результата.
2. Экономическая эффективность инвестиций – отношение экономического эффекта от вложения средств к необходимым для его получения инвестициям.
3. Экономический эффект – абсолютная величина экономического результата, характеризующаяся такими показателями, как объем выпуска продукции, объем реализации продукции, прибыль и т.д.
4. Капиталоемкость – отношение величины капиталоемких инвестиций к обеспечиваемому ими приросту выпуска продукции.
5. Капиталоотдача – отношение прироста выпуска продукции к капиталоемким инвестициям, вызвавшим этот прирост.
6. Рентабельность инвестиций – показатель эффективности инвестиций, определяемый путем деления прибыли от инвестиций на их объем.
7. Инновации (нововведения) – это создаваемые (осваиваемые) новые или усовершенствованные технологии, виды товарной продукции или услуг, а также организационно-технические решения производственного, административного, коммерческого или иного характера, способствующие продвижению технологий, товарной продукции или услуг на рынок.
8. Рентабельность затрат, осуществляемых на инновацию (Рз):

$$P_z = \Delta\Pi / Z_{и} \times 100$$

где  $\Delta\Pi$  - прирост прибыли, полученный от инновации, ден. ед.;

$Z_n$  - затраты, связанные с осуществлением инновации, ден. ед.

9. Срок окупаемости инновации:

$$\text{Ток} = Z_i / P_{\text{ср}}$$

где  $P_{\text{ср}}$  - среднегодовая величина прибыли, полученная от инновации, ден. ед.

10. Коэффициент экономической эффективности инвестиций в инновацию ( $E_a$ ):

$$E_a = \frac{C_1 - C_2}{K_2 - K_1}$$

где  $C_1, C_2$  — себестоимость (текущие затраты) годового объема выпуска продукции по вариантам с инновацией и без инноваций, ден. ед.;

$K_1, K_2$  — единовременные затраты (капитальные вложения) по сравниваемым вариантам в осуществление инноваций, ден. ед.

### *Примеры решения некоторых задач*

#### **Пример 1.**

*Определить рентабельность затрат, осуществляемых на инновацию.*

*Исходные данные:*

На фанерном заводе прибыль за прошлый год составила 42,8 тыс. р. В результате изменения технологии сушки шпона изменилось качество выпускаемой фанеры, что отразилось на величине прибыли: за текущий год она составила 43,9 тыс. р. При неизменном объеме производства.

Затраты, связанные с инновационной деятельностью, а именно на установку сушильной камеры, - 4 тыс. р.; оплата труда специалистам по внедрению нового оборудования - 1,2 тыс. р., стоимость материалов - 3,11 тыс. р., прочие затраты - 2,09 тыс. р.

#### **Решение**

1. Определить прирост прибыли, полученной от инновации ( $\Delta\Pi$ ):

$$\Delta\Pi = 43,9 - 42,8 = 1,1 \text{ тыс. р.}$$

2. Определить затраты, связанные с осуществлением инновации ( $Z_i$ ):

$$Z_i = 4 + 1,2 + 3,11 + 2,09 = 10,4 \text{ тыс. р.}$$

3. Определить рентабельность затрат, осуществляемых на инновацию ( $R_i$ ):

$$R_i = 1,1 / 10,4 \times 100\% = 10,6\%$$

#### **Пример 2.**

*Определить срок окупаемости инновации в организации ООО «Омега»*

*Исходные данные:* затраты на оборудование, связанные с инновационным проектом, составили 1,3 тыс. р.; затраты на сырье и вспомогательные материалы - 0,4 тыс. р.; оплата труда специалистам - 0,23 тыс. р.; прочие расходы - 0,06 тыс. р.; прибыль на начало года (до внедрения инновационного проекта) - 0,34 тыс. р.; прибыль на конец года (после внедрения инновационного проекта) - 0,39 тыс. р.

#### **Решение**

1. Определить затраты, связанные с осуществлением инноваций ( $Z_i$ ):

$$Z_i = 1,3 + 0,4 + 0,23 + 0,06 = 1,99 \text{ тыс. р.}$$

2. Определить среднегодовую величину прибыли, полученную от инновации

$$P_{\text{ср}} = \frac{0,34 + 0,39}{2} = 0,37 \text{ тыс. р.}$$



3. Определить срок окупаемости инновации (Ток) :  $\text{Ток} = 0,37 = 5,4$  года

## Тема: Экономическая эффективность производства

### *Основные понятия и формулы*

1. Основные средства – это часть средств производства, которая многократно участвует в производственном процессе, сохраняет свою натурально-вещественную форму в течении ряда производственных циклов, переносит свою стоимость на готовую продукцию по частям и частями возмещает при реализации продукции.

2. Для определения *эффективности использования основных средств* применяются следующие показатели:

Фондоотдача показывает, сколько рублей выработанной продукции в течение определенного периода времени приходится на 1 рубль основных средств. Рост фондоотдачи является положительным моментом деятельности организации.

$$\text{ФО} = \text{ВП} / \text{ср. год. стоимость ОС}, \quad \text{руб.}$$

Фондоемкость обратный показатель фондоотдаче. Показывает, сколько рублей основных средств приходится на 1 рубль выпущенной продукции.

$$\text{ФЕ} = \text{ср. год. стоимость ОС} / \text{ВП}, \quad \text{руб.}$$

Фондорентабельность, показывает сколько рублей прибыли приходится на 1 рубль основных средств. Измеряется в рублях или %.

$$\text{ФР} = \text{П} / \text{ср. год. стоимость ОС}, \quad \text{руб.}$$

$$\text{ФР} = \text{П} / \text{ср. год. стоимость ОС} * 100, \quad \%$$

Техническая вооруженность показывает, сколько рублей активной части основных средств приходится на 1 работника. Измеряется в млн. руб. (тыс. руб.) или в %. Техническая вооруженность выраженная в % называется уровнем технической вооруженности (УТВ).

$$\text{ТВ} = \text{активная часть ОС} / \text{Ч раб.}, \quad \text{тыс. руб. (млн. руб.)}$$

$$\text{УТВ} = \text{активная часть ОС} / \text{Ч раб.} * 100, \quad \%$$

3. Оборотные средства – это часть средств производства, которая целиком употребляется в 1 производственном цикле, изменяя при этом свою вещественно-натуральную форму и полностью переносит свою стоимость на готовую продукцию.

*Эффективность использования оборотных средств* характеризуется их оборачиваемостью.

Под оборачиваемостью оборотных средств понимается продолжительность полного кругооборота средств с момента их приобретения до выхода и реализации готовой продукции с зачислением выручки на счет организации. Оборачиваемость –

это показатель, характеризующий время и скорость движения оборотных средств. К важнейшим показателям оборачиваемости оборотных средств относятся:

Длительность одного оборота оборотных средств в днях (время обращения оборотных средств) (Т) – показывает за какой срок в организацию возвращаются средства в виде выручки от реализации продукции.

$$T_{дн} = \frac{\text{средние остатки об. средств}}{\text{Однодневный объем реализ. продукции}}$$

Средние остатки оборотных средств определяются:

- Если остатки даны на 2-3 даты, то по средней арифметической простой
- Если остатки оборотных средств даны на 4 и более дат, то по средней хронологической

Коэффициент оборачиваемости (скорость оборота). Измеряется в разгах и характеризует число кругооборотов, которое совершают оборотные средства за определенный период времени.

$$K_{об} = \frac{\text{объем реализ. продукции}}{\text{Ср. остаток об. средств.}}$$

Уменьшение длительности одного оборота (ускорение оборачиваемости оборотных средств в днях) и увеличение коэффициент оборачиваемости, свидетельствует об улучшении использования оборотных средств.

Рентабельность оборотных средств (Р):

$$P = \text{Прибыль} / \text{об. средства} * 100$$

Коэффициент загрузки оборотных средств обратный коэффициенту оборачиваемости. Он представляет собой оборотную фондоемкость, затраты оборотных средств в расчете на 1 руб. реализованной продукции.

$$K_z = \frac{\text{ср. остаток об. средств}}{\text{объем реал. продукции}}$$

Материалоотдача (МО):

$$MO = TP / MZ$$

где ТП – товарная продукция  
МЗ – материальные затраты

Материалоемкость (МЕ):

$$ME = MZ / TP$$

Экономическим результатом ускорения оборачиваемости оборотных средств является высвобождение части этих средств из оборота, т.к. организация имеет возможность осуществлять производственную деятельность с меньшим их объемом. Различают абсолютное и относительное высвобождение оборотных средств.

Абсолютное высвобождение оборотных средств (АВ) – имеет место в тех случаях, когда фактические остатки меньше норматива или остатков предшествующего периода при сохранении или превышении объема реализации продукции.

$$AB = (T_{дн1} - T_{дн0}) * P_{Подн1}$$

4 Выработка – это показатель количества продукции (объема работ, услуг), произведенного в единицу рабочего времени рабочим (работающим) или коллективом (совокупностью коллективов).

**ПЕРЕЧЕНЬ ТЕОРЕТИЧЕСКИХ ВОПРОСОВ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К  
ЭКЗАМЕНУ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»  
ДЛЯ УЧАЩИХСЯ 2 КУРСА СПЕЦИАЛЬНОСТИ 2-27 01 01  
“ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА”**

1. Экономическая сущность оплаты труда. Состав трудовых доходов. Функции оплаты труда.
2. Тарифная система оплаты труда, её составные элементы: общегосударственный классификатор Республики Беларусь, тарифные сетки и ставки, должностные оклады. Единая тарифная сетка, порядок её применения.
3. Государственные гарантии в области оплаты труда. Минимальная заработная плата: сущность, назначение, порядок определения. Подоходный налог. Индексация доходов работников
4. Формы и системы оплаты труда.
5. Повременная форма оплаты труда, её системы, условия их применения.
6. Сдельная форма оплаты труда, её системы, условия их применения.
7. Оплата труда основных производственных рабочих, методика расчета при использовании индивидуальной сдельной расценки.
8. Оплата труда основных производственных рабочих, методика расчета при использовании коллективной сдельной расценки.
9. Оплата труда служащих, методика расчета.
10. Состав фонда заработной платы организации. Источники средств для формирования фонда заработной платы.
11. Понятие, состав и виды затрат производственной организации. Затраты прямые и косвенные, постоянные и переменные, основные и накладные.
12. Понятие себестоимости продукции. Классификация затрат, включаемых в себестоимость продукции по экономическим элементам и их состав. Затраты на рубль произведенной продукции, расчет, экономическая характеристика.
13. Понятие себестоимости продукции. Классификация затрат, включаемых в себестоимость продукции по экономическим элементам и их состав. Смета затрат на производство продукции.
14. Понятие себестоимости продукции. Калькулирование себестоимости единицы продукции. Виды калькуляции. Методы калькулирования себестоимости единицы продукции.
15. Экономическое содержание цены. Виды цен. Политика ценообразования в Республике Беларусь. Государственное регулирование цен.
16. Формирование отпускной цены организации. Состав цены по элементам.
17. Понятие доходов организации. Охарактеризуйте основные виды доходов.
18. Понятие прибыли организации. Назовите и охарактеризуйте основные функции прибыли. Перечислите основные виды прибыли. Приведите формулу расчета прибыли от реализации, прибыли от текущей деятельности, прибыли от финансовой и инвестиционной деятельности.
19. Понятие прибыли организации. Перечислите основные виды прибыли. Приведите формулу расчета прибыли до налогообложения и чистой прибыли. Приведите направления распределения чистой прибыли в организации
20. Понятие и виды рентабельности, показатели рентабельности и методика их расчета. Факторы повышения рентабельности и увеличения прибыли.
21. Сущность инвестиций, их классификация (по объектам вложения, по источникам финансирования, по форме собственности). Понятие инвестиционной деятельности организации. Объекты и субъекты инвестиционной деятельности. Инвестиционный проект.

22. Содержание инновационной деятельности организации. Роль инновационной деятельности в повышении конкурентоспособности организации. Основные характеристики инноваций. Изобретательство и рационализация как виды инновационной деятельности.
23. Качество продукции: понятие, система показателей качества и методы их определения. Стандартизация и сертификация в системе управления качеством продукции. Пути повышения качества продукции.
24. Имущество организации: экономическое содержание, состав, классификация, основные положения оценки. Процесс оценки имущества организации: основные этапы и принципы.
25. Сущность и критерии эффективности производства в условиях рыночной экономики. Абсолютная (общая) и сравнительная эффективность производства. Экономические и социальные результаты производства. Пути повышения экономической эффективности.
26. Охарактеризуйте показатели, используемые для оценки экономической эффективности использования основных средств. Приведите пути повышения эффективности использования основных средств.
27. Охарактеризуйте показатели, используемые для оценки экономической эффективности использования оборотных средств. Приведите пути повышения эффективности использования оборотных средств.
28. Охарактеризуйте показатели, используемые для оценки экономической эффективности использования трудовых ресурсов. Приведите пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов.
29. Охарактеризуйте показатели, используемые для оценки общей экономической эффективности работы организации. Приведите пути снижения себестоимости продукции и повышения рентабельности.